

## Какой работник считается сотрудником предпенсионного возраста

Работник считается сотрудником предпенсионного возраста в течение пяти лет до даты выхода на пенсию, в том числе досрочную.

По общему правилу сотрудник выходит на пенсию, когда достигает возраста, который дает право на нее. Для мужчин это 65 лет, для женщин – 60 лет (ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ).

Чтобы пожилого сотрудника до выхода на пенсию не уволили из-за возраста или не отказали в приеме на работу, для работодателей ввели уголовную ответственность. Такую ответственность установили Федеральным законом от 03.10.2018 № 352-ФЗ. В рамках этого закона также установили понятие предпенсионного возраста. Так, работник считается сотрудником предпенсионного возраста в течение пяти лет до даты выхода на пенсию. Такой же предпенсионный период установлен для граждан, которые ищут работу (Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ).

Возраст выхода на пенсию отдельных категорий сотрудников, в том числе определенных профессий, отличается от общепринятого (ст. 30–32 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ). Однако понятие предпенсионного возраста для них применяют в общем порядке. То есть предпенсионный возраст для таких сотрудников также установлен в течение пяти лет до даты выхода на досрочную пенсию.

### Профессии и виды работ, которые дают право на досрочную пенсию по старости

Виды работ	Возраст выхода на пенсию	Необходимый страховой стаж	Необходимый стаж соответствующих видов работ	Основание
Подземные работы, работы с вредными условиями труда и в горячих цехах	50 лет – для мужчин 45 лет – для женщин	20 лет – для мужчин 15 лет – для женщин	Не менее 10 лет – для мужчин Не менее 7,5 лет – для женщин*	п. 1 ч. 1 ст. 30 Закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ Список № 1, утвержденный постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10 п. 1 постановления Правительства РФ от 16 июля 2014 г. № 665

Виды работ	Возраст выхода на пенсию	Необходимый страховой стаж	Необходимый стаж соответствующих видах работ	Основание
Работы с тяжелыми условиями труда	55 лет – для мужчин  45 лет – для женщин	25 лет – для мужчин  20 лет – для женщин	Не менее 12,5 лет – для мужчин  Не менее 10 лет – для женщин**	п. 2 ч. 1 ст. 30 Закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ  Список № 2, утвержденный постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10  п. 1 постановления Правительства РФ от 16 июля 2014 г. № 665
Работа в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин	50 лет – для женщин	20 лет – для женщин	Не менее 15 лет – для женщин	п. 3 ч. 1 ст. 30 Закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ

### **Можно ли уволить предпенсионера по соглашению сторон**

Работодатель вправе уволить сотрудника предпенсионного возраста по всем основаниям, которые предусмотрены законом, в том числе по соглашению сторон (ст. 77, 78 ТК). Главное, чтобы увольнение было законно, обоснованно и не связано с возрастом сотрудника.

Увольнение предпенсионера по соглашению сторон оформляется в общем порядке. Для этого заключается письменное соглашение о расторжении трудового договора (ст. 78 ТК).

## **Можно ли сократить сотрудника предпенсионного возраста**

Работодатель вправе уволить сотрудника предпенсионного возраста по всем основаниям, которые предусмотрены трудовым законодательством. При этом увольнение должно быть законно и обоснованно. Увольнять пожилого сотрудника только из-за возраста нельзя. Так как ограничение человека в трудовых правах по этому признаку запрещено (ч. 2 ст. 3 ТК). Поэтому работодатель вправе уволить предпенсионера в том числе по сокращению штата при отсутствии общих запретов на увольнение.

Закон не устанавливает отдельный порядок сокращения сотрудников предпенсионного возраста.

## **Когда наступает пенсионный возраст и появляется право на страховую пенсию по старости**

По общему правилу возможность выйти на страховую пенсию по старости появляется у сотрудника при одновременном выполнении следующих условий:

- достижение пенсионного возраста. Для мужчин это 65 лет, для женщин – 60 лет;
- наличие величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 16,2;
- наличие страхового стажа не менее 10 лет.

