

Предпенсионный возраст

	Дата рождения	Дата выхода на пенсию	Период предпенсионного возраста
Мужчины	1 января 1959 – 30 июня 1959	1 июля 2019 – 31 декабря 2019	2014–2019
	1 июля 1959 – 31 декабря 1959	1 января 2020 – 30 июня 2020	2015–2020
	1 января 1960 – 30 июня 1960	1 июля 2021 – 31 декабря 2021	2016–2021
	1 июля 1960 – 31 декабря 1960	1 января 2022 – 30 июня 2022	2017–2022
	1961	2024	2019–2024
	1962	2026	2021–2026
	1963	2028	2023–2028

	Дата рождения	Дата выхода на пенсию	Период предпенсионного возраста
Женщины	1 января 1964 – 30 июня 1964	1 июля 2019 – 31 декабря 2019	2014–2019
	1 июля 1964 – 31 декабря 1964	1 января 2020 – 30 июня 2020	2015–2020
	1 января 1965 – 30 июня 1965	1 июля 2021 – 31 декабря 2021	2016–2021
	1 июля 1965 – 31 декабря 1965	1 января 2022 – 30 июня 2022	2017–2022
	1966	2024	2019– 2024
	1967	2026	2021–2026
	1968	2028	2023–2028

Работник считается сотрудником предпенсионного возраста в течение пяти лет до даты выхода на [пенсию](#), в том числе [досрочную](#).

По общему правилу сотрудник выходит на пенсию, когда достигает возраста, который дает право на нее. Для мужчин это 65 лет, для женщин – 60 лет (ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ).

Чтобы пожилого сотрудника до выхода на пенсию не уволили из-за возраста или не отказали в приеме на работу, для работодателей ввели уголовную ответственность. Такую ответственность установили Федеральным законом от 03.10.2018 № 352-ФЗ. В рамках этого закона также установили понятие предпенсионного возраста. Так, работник считается сотрудником предпенсионного возраста в течение пяти лет до даты выхода на пенсию. Такой же предпенсионный период установлен для граждан, которые ищут работу (Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ).

Возраст выхода на пенсию отдельных категорий сотрудников, в том числе определенных профессий, отличается от общепринятого (ст. 30–32 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ). Однако понятие предпенсионного возраста для них применяют в общем порядке. То есть предпенсионный возраст для таких сотрудников также установлен в течение пяти лет до даты выхода на досрочную пенсию.

Можно ли сократить сотрудника предпенсионного возраста

Да, можно. Но увольнение должно быть законно и обоснованно и не связано с возрастом сотрудника.

Работодатель вправе уволить сотрудника предпенсионного возраста по всем основаниям, которые предусмотрены трудовым законодательством. При этом увольнение должно быть законно и обоснованно. Увольнять пожилого сотрудника только из-за возраста нельзя. Так как ограничение человека в трудовых правах по этому признаку запрещено (ч. 2 ст. 3 ТК). Поэтому работодатель вправе уволить предпенсионера в том числе по сокращению штата при отсутствии общих запретов на увольнение.

Могут ли сотрудники претендовать на досрочную пенсию при сокращении

Да, некоторые сотрудники при сокращении могут претендовать на получение специальной пенсии до установления страховой пенсии по старости в общем порядке, в том числе досрочно назначаемой.

Право на такую специальную пенсию появляется у работников при одновременном соблюдении следующих условий:

- работник имеет страховой стаж продолжительностью не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или необходимый стаж на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение пенсии по старости;
- имеется предложение органов службы занятости о назначении пенсии в досрочном порядке при отсутствии возможности трудоустроить работника. При этом поступление такого предложения возможно только в том случае, если до страховой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой, сотруднику осталось не более двух лет;
- сам сотрудник согласен на назначение такой пенсии.

Указанный порядок действует и в том случае, если сотрудника увольняют в результате ликвидации организации или индивидуального предпринимателя.

Такие условия установлены в пункте 2 статьи 32 Закона от 19 апреля 1991 г. № 1032-1.

Данный вид пенсионного обеспечения не следует путать с правом работника на досрочную пенсию при наличии специального стажа, который был получен в особых условиях труда и предусмотрен статьями 30 и 32 Закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ. Основание увольнения для назначения такой досрочной пенсии значения не имеет.

По каким основаниям можно увольнять возрастных сотрудников

Уволить работников предпенсионного возраста можно по тем же основаниям, что и остальных. Можно расстаться с сотрудником только по причинам, не связанным с его возрастом.

Может ли сотрудник предпенсионного возраста или пенсионер взять два раза в год по одному дню или необходимо использовать одновременно два выходных дня диспансеризации

Закон не содержит ответа на этот вопрос. Поэтому работодатель вправе решить его по соглашению с сотрудником.

В общем случае медорганизация проводит диспансеризацию непрерывно за один или два дня. При этом может быть ситуация, когда медорганизация по месту жительства не может провести полную диспансеризацию. Например, если у нее отсутствуют специалисты или лицензии на проведение отдельных осмотров или исследований (ч. 2 п. 6 Порядка, утв. приказом от 26.10.2017 № 869Н). В этом случае медорганизация заключает договор с другой медорганизацией и направляет туда пациента. Однако другая организация может быть удалена от места жительства сотрудника либо у нее может быть особый режим оказания услуг. В этом случае сотрудник может попросить разделить дни на диспансеризацию.

Свою просьбу о разделении дней сотрудник указывает в заявлении и подробно описывает причины раздельного предоставления дней для диспансеризации. С учетом каждой конкретной ситуации работодатель может, как согласиться с просьбой разделить дни, так и отклонить ее. Поскольку дни прохождения диспансеризации сотрудник обязан согласовать с работодателем (ст. 185.1 ТК).